



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU

Příloha č. 4

Kritéria pro věcné hodnocení projektu

Název výzvy MAS: 6. Výzva - LAG Podralsko - OP TAK – Technologie pro MAS II
Číslo výzvy MAS: 6.
Název výzvy ŘO: Technologie pro MAS (CLLD) – výzva II

Věcné hodnocení žádosti o podporu v opatření 1.9.1: Podpora malého a středního podnikání Integrované strategie LAG Podralsko

Číslo	Název kritéria	Popis pro hodnocení	Hodnocení (body)
1	Prvožadatelé OP TAK Bonifikace prvožadatelů vyjadřuje preferenční bodové zvýhodnění žadatelů, kterým nebylo k datu hodnocení ze strany MAS vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace v OP TAK.	Žadatelé dosud nebylo vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace z OP TAK, jedná se tedy o prvožadatele. Kontrola dostupná zde: https://www.dotaceeu.cz/cs/statistiky-a-analyzy/seznam-operaci-(prijemcu)	20
		Žadatelé bylo vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace z OP TAK, nejedná se tedy o prvožadatele. Kontrola dostupná zde: https://www.dotaceeu.cz/cs/statistiky-a-analyzy/seznam-operaci-(prijemcu)	0

2	<p>Prvožadatel na MAS</p> <p>Bonifikace prvožadatelů vyjadřuje preferenční bodové zvýhodnění žadatelů, kterým doposud z prostředků přidělených MAS nebyl vydán Právní akt ve všech operačních programech. Prvožadatel je i ten, který byl vybraný MAS, ale u ŘO neuspěl.</p>	<p>Žadatelem je prvožadatel, kterému doposud nebyl vydán žádný právní akt z jakéhokoliv operačního programu.</p>	20
		<p>Žadatelem není prvožadatel, byl mu vydán právní akt z jakéhokoliv operačního programu.</p>	0
3	<p>Aktivní spolupráce s MAS při přípravě projektového záměru</p> <p>Bodové zvýhodnění žadatele, který prokáže aktivní součinnost s MAS při přípravě projektového záměru. Žadatel v rámci projektového záměru (v příslušné části nebo formou přílohy) deklaruje informaci o uskutečněné konzultaci.</p>	<p>Žadatel aktivně spolupracoval při přípravě projektového záměru (osobní, telefonická nebo elektronická konzultace. MAS si vede vlastní evidenci.</p>	20
		<p>Žadatel aktivně nespupracoval při přípravě projektového záměru (osobní, telefonická nebo elektronická konzultace). MAS si vede vlastní evidenci.</p>	0

4	<p>Sídlo a nebo provozovna žadatele na území MAS</p> <p>Bonifikace vyjadřuje preferenční bodové zvýhodnění žadatelů, kteří mají ke dni podání projektového záměru na území MAS zapsané sídlo, provozovnu (případně jiné místo podnikání doložitelné z veřejných rejstříků, např. místo poskytování zdravotních služeb apod.), nebo obojí současně.</p>	<p>Sídlo a provozovna žadatele se nachází na území MAS.</p>	20
		<p>Sídlo a provozovna žadatele se nachází na území MAS.</p>	0
5	<p>Společenská odpovědnost firem</p> <p>Bodové zvýhodnění žadatele na základě hloubky integrace sociálních a ekologických hledisek v návaznosti na aktivity projektu.</p>	<p>Žadatel v projektovém záměru popsal, že firma v praxi uplatňuje principy společenské odpovědnosti v ekonomické, sociální a/nebo environmentální oblasti. Např. firemní dárcovství (finanční materiální pomoc), poskytování zaměstnanců pro komunitní aktivity, podpora dobrovolnictví, podpora/účast při lokálních kulturních, vzdělávacích, sportovních, environmentálních, osvětových apod. akcích a aktivitách (spolupráce při organizaci, propagaci, zajištění vybavení, personálu), spolupráce s obcemi při řešení lokálních problémů, důraz na vzdělávání zaměstnanců, podpora jejich kariérního růstu, umožnění rovnováhy pracovního a osobního/rodinného života, zajištění kvalitních pracovních podmínek.</p>	20

		<p>Žadatel v projektovém záměru nepopsal, že firma v praxi uplatňuje principy společenské odpovědnosti v ekonomické, sociální a/nebo environmentální oblasti. Např. firemní dárcovství (finanční materiální pomoc), poskytování zaměstnanců pro komunitní aktivity, podpora dobrovolnictví, podpora/účast při lokálních kulturních, vzdělávacích, sportovních, environmentálních, osvětových apod. akcích a aktivitách (spolupráce při organizaci, propagaci, zajištění vybavení, personálu), spolupráce s obcemi při řešení lokálních problémů, důraz na vzdělávání zaměstnanců, podpora jejich kariérního růstu, umožnění rovnováhy pracovního a osobního/rodinného života, zajištění kvalitních pracovních podmínek.</p> <p>0</p>
--	--	--

Minimální počet bodů, aby projekt uspěl je 40 bodů. Maximální počet bodů je 100.