



Spolufinancováno  
Evropskou unií



#### Příloha č. 4

#### Kritéria pro věcné hodnocení projektu

Název výzvy MAS: 2. Výzva - LAG Podralsko - OP TAK – Technologie pro MAS II
Číslo výzvy MAS: 2.
Název výzvy ŘO: Technologie pro MAS (CLLD) – výzva I.

### Věcné hodnocení žádosti o podporu v opatření 1.9.1: Podpora malého a středního podnikání Integrované strategie LAG Podralsko

Číslo	Název kritéria	Popis pro hodnocení	Hodnocení (body)
1	<b>Prvožadatelé OP PIK, OP TAK</b>  Bonifikace prvožadatelů vyjadřuje preferenční bodové zvýhodnění žadatelů, kterým z OP PIK nebo OP TAK nebylo vydáno rozhodnutí o poskytnutí dotace.	Žadatelé dosud nebylo vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace z OP PIK nebo OP TAK, jedná se tedy o prvožadatele. Kontrola dostupná zde: <a href="https://dotaceeu.cz/cs/informace-o-cerpani/seznamy-prijemcu">https://dotaceeu.cz/cs/informace-o-cerpani/seznamy-prijemcu</a>	20
		Žadatelé bylo vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace z OP PIK nebo OP TAK, nejedná se tedy o prvožadatele. Kontrola dostupná zde: <a href="https://dotaceeu.cz/cs/informace-o-cerpani/seznamy-prijemcu">https://dotaceeu.cz/cs/informace-o-cerpani/seznamy-prijemcu</a>	0
2	<b>Velikost obce, ve které je projekt realizován</b>  Bodové zvýhodnění projektů situovaných v menších obcích - počet obyvatel dle ČSU k 1.1 kalendářního roku, který je zveřejněn na webu ČSU.	Projekt je realizován v obci, kde je počet obyvatel 1000 a méně.	15
		Projekt je realizován v obci, kde je počet obyvatel vyšší než 1000 a nižší než 4000.	10
		Projekt je realizován v obci, kde je počet obyvatel 4000 a více.	0

3	<p><b>Prvožadatel na MAS</b></p> <p>Bonifikace prvožadatelů vyjadřuje preferenční bodové zvýhodnění žadatelů, kterým doposud z prostředků přidělených MAS nebyl vydán Právní akt ve všech operačních programech. Prvožadatel je i ten, který byl vybraný MAS, ale u ŘO neuspěl.</p>	<p>Žadatelem je prvožadatel, kterému doposud nebyl vydán žádný právní akt z jakéhokoliv operačního programu.</p>	20
		<p>Žadatelem není prvožadatel, byl mu vydán právní akt z jakéhokoliv operačního programu.</p>	0
4	<p><b>Velikost podniku</b></p> <p>Bonifikace podniku, dle určitého počtu zaměstnanců</p>	<p>Velikost podniku je do 10 zaměstnanců a ročního obratu 2 mil. EUR.</p>	15
		<p>Velikost podniku je do 50 zaměstnanců a ročního obratu 10 mil. EUR</p>	10
		<p>Velikost podniku je do do 250 zaměstnanců a ročního obratu 43 mil. EUR</p>	0
5	<p><b>Podíl nezaměstnaných osob</b></p> <p>Bonifikace dle podílu nezaměstnaných osob v obci, kde je projekt realizován.</p>	<p>Podíl nezaměstnaných osob v obci, kde je projekt realizován je 3,5 a méně.</p>	15
		<p>Podíl nezaměstnaných osob v obci, kde je projekt realizován je více než 3,5 a méně než 7.</p>	10
		<p>Podíl nezaměstnaných osob v obci, kde je projekt realizován je 7 a více</p>	0

6	<p style="text-align: center;"><b>Společenská odpovědnost firem</b></p> <p>Bodové zvýhodnění žadatele na základě hloubky integrace sociálních a ekologických hledisek v návaznosti na aktivity projektu.</p>	<p>Žadatel v projektovém záměru popsal, že firma v praxi uplatňuje principy společenské odpovědnosti v ekonomické, sociální a/nebo environmentální oblasti. Např. firemní dárcovství (finanční materiální pomoc), poskytování zaměstnanců pro komunitní aktivity, podpora dobrovolnictví, podpora/účast při lokálních kulturních, vzdělávacích, sportovních, environmentálních, osvětových apod. akcích a aktivitách (spolupráce při organizaci, propagaci, zajištění vybavení, personálu), spolupráce s obcemi při řešení lokálních problémů, důraz na vzdělávání zaměstnanců, podpora jejich kariérního růstu, umožnění rovnováhy pracovního a osobního/rodinného života, zajištění kvalitních pracovních podmínek.</p>	15
		<p>Žadatel v projektovém záměru nepopsal, že firma v praxi uplatňuje principy společenské odpovědnosti v ekonomické, sociální a/nebo environmentální oblasti. Např. firemní dárcovství (finanční materiální pomoc), poskytování zaměstnanců pro komunitní aktivity, podpora dobrovolnictví, podpora/účast při lokálních kulturních, vzdělávacích, sportovních, environmentálních, osvětových apod. akcích a aktivitách (spolupráce při organizaci, propagaci, zajištění vybavení, personálu), spolupráce s obcemi při řešení lokálních problémů, důraz na vzdělávání zaměstnanců, podpora jejich kariérního růstu, umožnění rovnováhy pracovního a osobního/rodinného života, zajištění kvalitních pracovních podmínek.</p>	0

**Minimální počet bodů, aby projekt uspěl je 50 bodů. Maximální počet bodů je 100.**

Složení komise:	Podpisy přítomných členů hodnotící komise:	Závěrečné vyjádření komise (komise doporučuje/nedoporučuje projekt k podpoře)
Jméno a příjmení:		
Jméno a příjmení:		

Datum a místo konání hodnotící komise:
Jméno a podpis zapisovatele: